



2017-02-16 08:00 CET

## Gröna Lund söker 1 300 nya medarbetare

Även ett stängt tivoli sjuder av liv. Just nu pågår vad som är ett av nöjesparkens största och viktigaste arbete, nämligen att hitta 1 300 nya medarbetare till dess att Gröna Lund slår upp sina portar den 29 april. Utöver attraktionsförare till den nya fallattraktionen Ikaros, sockervaddssnurrare och tekniker, söker man även nya medarbetare till restaurangerna. Som vanligt ligger mångfald i fokus, där man uppmanar människor med alla olika typer av bakgrund och erfarenhet att söka sig till tivolit.

Nu har startskottet gått för den rekryteringsprocess som från och med nu till april ska hitta rekordmånga nya medarbetare till Gröna Lund. Tivolit söker alltifrån karusellförare till tekniker och för de flesta av tjänsterna spelar det

ingen roll vad som står på CV:et, det viktigaste är att man har rätt engagemang och personlighet. Gröna Lund fortsätter även sitt mångfaldsarbete gällande sina medarbetare genom att anställa personer över 50 år och medarbetare med olika funktionsnedsättningar. Förra året inledde även Gröna Lund ett samarbete med Arbetsförmedlingen, där man anställde nyanlända, ett projekt man fortsätter med även i år.

– Vi har i flera års tid sett hur vårt fokus på mångfald bland våra medarbetare verkligen lett till bättre service och gästbemötande. Förra året anställde vi flera nyanlända för första gången, vilket var en fantastisk upplevelse både för våra medarbetare och våra gäster. När man bara kan lite svenska på sin första arbetsdag, och sedan två veckor senare står med en mikrofon i handen och guidar våra gäster i entréerna, kan man inte annat än att bli stolt. Fantastiska människor kommer från alla möjliga länder, bakgrunder och kulturer, säger Ida Troive, HR-chef på Gröna Lund.

### **Fakta om Gröna Lunds rekrytering**

Antal ansökningar som inkommer varje år: över 12 000

Antal medarbetare som kommer anställas i år: 1 300 (2016: 1 129)

Ålder på den äldsta medarbetaren: 83 år

Ålder på den yngsta medarbetaren: 16 år

Samtliga tjänster går att söka via Parks and Resorts karriärsida:

[www.magisksommar.se](http://www.magisksommar.se).

För mer information kontakta Annika Troselius, Informationschef på telefon 0708-580050 eller e-mail [annika.troselius@gronalund.com](mailto:annika.troselius@gronalund.com). För pressbilder besök Gröna Lunds bildbank [www.bilder.gronalund.com](http://www.bilder.gronalund.com)

---

*Gröna Lund är Sveriges äldsta tivoli och ingår i temaparkskoncernen Parks and Resorts, Nordens ledande aktör inom upplevelseindustrin, tillsammans med Kolmården, Aquaria, Furuvik och Skara Sommarland. Tivolit har 30 attraktioner och sex restauranger samt ett varierat utbud av lotterier, 5-kampsspel och mat- och snackskiosker. Gröna Lund bjuder även på en mängd underhållning i form av konserter, dans, barnunderhållning mm. 2016 hade tivolit ca 1300 anställda under säsongen och över 1,5 miljoner besökare, vilket gör tivolit till en av landets ledande besöksattraktioner.*

## Kontaktpersoner



### **Annika Troselius**

Presskontakt

Informationschef

Press och information

[annika.troselius@gronalund.com](mailto:annika.troselius@gronalund.com)

010-708 91 50

0708-580050