



2013-01-23 08:00 CET

1000 jobb ska tillsättas på Grönan

Nu sätter rekryteringen igång till en utav Stockholms största ungdomsarbetsgivare, där även satsningen på 50-plussare och Unga Funktionshindrade fortsätter i år. Totalt ska ca 1000 tjänster tillsättas innan tivolit kan slå upp sina portar den 27 april.

Nu inleds den stora rekryteringsprocessen inför sommarens säsong på Gröna Lund. Entrévärdar, attraktionsförare, kockar, parkvårdare, bartendrar, speltekniker med mera. Tjänsterna att söka är många och Gröna Lund får normalt in över 10.000 sökningar per säsong till de 1000 tjänster som finns.

I år fortsätter satsningen på samarbetet med Unga Funktionshindrade samt satsningen på rekrytering av personer över 50 år.

– Vi är övertygade om att en mångfald bland våra medarbetare ger oss bättre förutsättningar att ta hand om våra gäster och ge dem ett oförglömligt minne. När vi rekryterar till alla våra parker är det alltid rätt personlighet och rätt engagemang som sätts i första rummet. Tidigare erfarenheter och bakgrund spelar mindre roll då vi alltid utbildar våra nya medarbetare, säger Parks and Resorts rekryteringschef Liza Axén.

Öppna auditions och serviceutbildningar

Alla tjänster går att söka via Parks and Resorts hemsida. Klarar man det första steget blir man kallad till en audition som hålls på Gröna Lund. Blir man sedan erbjuden anställning på tivolit får man en skraddarsydd utbildning i service och värdsskap på Parks and Resorts egna Service Academy. Allt för att medarbetarna ska vara väl förberedda på att ta emot de ca 1,3 miljoner besökarna som väntas till tivolit under sommaren.

Öppet hus på Gröna Lund

I år har Gröna Lund även några dagar med "öppet hus". Klarar man av de

första urvalskriterierna på Parks and Resorts hemsida, bjuds man in att delta i en kortare grupp audition där man får berätta om sig själv, spela rollspel eller bjuda på ett litet scenframträdande. Mot slutet av dagen har Gröna Lund förhoppningsvis hittat många engagerade och serviceinriktade personer, som sedan får erbjudande om anställning på tivolit.

– Vi brukar säga att vi inte letar efter CV:n utan att vi skapar dem. Genom att träffa våra kandidater kan vi säkerställa att vi rekryterar rätt personligheter och engagemang. Vi vill att alla våra medarbetare ska leverera service i världsklass varje gång, säger Parks and Resorts rekryteringschef Liza Axén.

För mer information eller om du vill se hur det går till på våra öppna auditions, kontakta Annika Troselius, Informationsansvarig på telefon 0708-580050 eller e-mail annika.troselius@gronalund.com. För pressbilder besök Gröna Lunds bildbank www.bilder.gronalund.com och klicka på "Pressbilder".

Gröna Lund är Sveriges äldsta tivoli och ingår i temaparkskoncernen Parks and Resorts Scandinavia AB tillsammans med Kolmården, Aquaria, Furuvik och Skara Sommarland. Tivolit har 30 attraktioner och sex restauranger samt ett varierat utbud av lotterier, 5-kampsspel och mat- och snackskiosker. Gröna Lund bjuder även på en mängd underhållning i form av konserter, dans, barnunderhållning mm. 2012 hade tivolit ca 1400 anställda under säsongen, över 1,4 miljoner besökare och omsatte drygt 450 miljoner kr, vilket gör tivolit till en av landets ledande besöksattraktioner.

Kontaktpersoner



Annika Troselius

Presskontakt

Informationschef

Press och information

annika.troselius@gronalund.com

010-708 91 50

0708-580050